

## **Инструкция для обучения коллег методу Элмери**

1. Раздайте методический материал по методу для всей оценочной группы: анкету, инструкцию к ней и карточки с критериями для оценки. Еще лучше и удобнее, если скинете раздаточный материал по электронной почте для ознакомления до начала обучения.

2. Объясните, зачем проводят оценку рисков на предприятии.

Оценка профрисков позволяет предупреждать несчастные случаи на производстве и улучшать условия труда для работников. Расскажите, что оценку рисков обязаны проводить все предприятия без исключений. Ссылайтесь на требования статей 209 и 212 Трудового кодекса и на типовое положение о СУОТ. Поясните, что выявить реальные опасности можно, только если в оценке рисков будут участвовать сами работники, их представители и руководители, которые отвечают за безопасное производство работ на местах. Именно они детально знают производственный процесс и внутренние причины, из-за которых работники нарушают правила и травмируются.

3. Расскажите суть метода Элмери.

Оценщик выбирает конкретное рабочее место и наблюдает за объектами, перечисленными уже в готовой анкете. Отметки делает по принципу «хорошо/плохо». Критерии для оценки есть в инструкции к анкете, более подробные подсказки — в карточках по каждому объекту наблюдения. После наблюдений нужно посчитать количество отметок «хорошо» и «плохо» и рассчитать индекс безопасности по формуле в конце анкеты.

4. Научите определять границы рабочего места.

Чтобы исключить повторные отметки, а также ускорить и упростить процесс, нужно определить точные границы рабочих мест. Как это сделать:

4.1. Разделите все пространство на функциональные рабочие места, закрепленные за конкретными работниками.

4.2. Присоедините общие зоны к отдельным рабочим местам. Например, зону с копировальным устройством оценивайте вместе с примыкающим к ней рабочим местом менеджера.

4.3. Определите примыкающие к рабочему месту маршруты движения и возможности для спасения и оказания первой помощи.

4.4. Не оценивайте одну и ту же территорию дважды, иначе результаты будут искаженными.

4.5. Следите, чтобы площадь наблюдения была небольшой. Сделайте так, чтобы была возможность наблюдать за рабочим местом и прилегающим пространством с одной точки или на малой площади.

4.6. Обширную рабочую зону поделите на небольшие участки и оценивайте каждый в отдельности. Например, на несколько участков следует разделить длинный конвейер или прокатный стан.

5. Обговорите условия оценки по каждому фактору и объекту наблюдения. Используйте для этого инструкцию к анкете и карточки с критериями оценки.

6. Разделите предприятия на отдельные зоны и распределите их между членами оценочной группы.

7. Обсудите сроки на проведение наблюдений, согласуйте удобную дату для следующего сбора.